



**Правила защиты конфиденциальной информации
(инструкция по тайне)
КГП «Областная челюстно-лицевая больница» управления
здравоохранения Карагандинской области**

г. Караганда, 2018 год

Защита конфиденциальной информации — обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к определённой информации, требование не передавать данные третьим лицам без согласия её обладателя.

КГП «Областная челюстно-лицевая больница» управления здравоохранения Карагандинской области стремится обеспечить конфиденциальность и неприкосновенность частной жизни пациента и информации о сотрудниках. К ним относятся информация на бумажных и электронных носителях, а так же информация, передаваемая в устной форме.

Целью охраны конфиденциальной информации является обеспечение прав пациента, экономической и правовой безопасности предприятия и состоит из врачебной и служебной тайны.

Врачебная тайна — это не подлежащие разглашению сведения о пациенте, факте обращения за медицинской помощью, результаты и иные сведения о состоянии здоровья и частной жизни, полученные в результате лечения.

Врачебную тайну составляют:

- информация о результатах анализов пациента
- информация о состоянии здоровья и иные сведения о пациенте, полученные при обследовании и лечении.

Информация о результатах анализа и состоянии здоровья пациента предоставляется только пациенту или членам его семьи только с разрешения пациента. В отношении несовершеннолетних пациентов, информация о состоянии здоровья пациента предоставляется их родителям или законному представителю. Информация, содержащаяся в медицинской документации, составляет врачебную тайну и может предоставляться без согласия пациента только по основаниям, предусмотренным законодательными актами.

1. Разглашение медицинским работником без профессиональной или служебной необходимости сведений о заболевании или результатах медицинского освидетельствования пациента, выразившееся в сообщении сведений о наличии у лица ВИЧ/СПИД, —

наказывается штрафом в размере до трехсот месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до двухсот сорока часов, либо арестом на срок до семидесяти пяти суток, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

2. Разглашение медицинским работником без профессиональной или служебной необходимости сведений о заболевании или результатах медицинского освидетельствования пациента, если это деяние повлекло тяжкие последствия, —

наказывается штрафом в размере до четырех тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо ограничением свободы на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового. (Статья 321 Уголовного Кодекса РК от 3 июля 2014 года № 226-V).

Лица, которым в установленном законом порядке переданы сведения, составляющие врачебную тайну, наравне с медицинскими работниками с учетом причиненного гражданину ущерба несут за разглашение врачебной тайны уголовную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Служебная тайна. Служебную тайну предприятия составляют любые сведения, в том числе сведения, содержащиеся в служебной переписке, телефонных переговорах, почтовых отправлениях, телеграфных и иных сообщениях, передаваемых по сетям электронной и почтовой связи, которые стали известны работнику предприятия, в связи с исполнением им возложенных на него трудовых обязанностей.

Служебная тайна также может иметь сведения входящие в состав государственной тайны, разглашение или утрата которых может нанести ущерб национальным интересам государства, интересам государственных органов и организаций Республики Казахстан.

Информация о деятельности предприятия с пометкой «Конфиденциально», «Для служебного пользования», являются реквизитами, свидетельствующими о степени секретности информации, содержащихся на носителе и проставляются на самом носителе и (или) в сопроводительной документации на него.

Лица, незаконными методами получившие такую информацию, а также служащие вопреки трудовому договору или контрагенты вопреки гражданско-правовому договору, разгласившие служебную или коммерческую тайну, обязаны возместить причиненный ущерб. (Статья 126 Гражданского Кодекса РК «Служебная и коммерческая тайна» от 27.12.1994 г. (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2018 г.)

Сотрудники, в ходе выполнения должностных обязанностей, имеющие доступ к конфиденциальным электронным документам, обязаны защищать информацию путем ввода пароля к файлам.

К служебной тайне не относится информация, разглашенная предприятием самостоятельно или с его согласия, а также иная информация, ограничения доступа к которой не допускаются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Охрана конфиденциальной информации предприятия

Охрана конфиденциальной информации предприятия состоит в принятии комплекса мер, направленных на ограничение доступа к конфиденциальной информации третьих лиц, на предотвращение несанкционированного разглашения конфиденциальной информации, выявление нарушений режима конфиденциальной информации, пресечение нарушений режима конфиденциальной информации, привлечение лиц, нарушающих режим конфиденциальной информации к установленной ответственности.

Руководители структурных подразделений обязаны не реже одного раза в квартал проводить среди непосредственно подчиненных им работников инструктаж по соблюдению режима врачебной и служебной тайны. Вновь принятый на работу работник проходит инструктаж при принятии на работу. Данные о проведенном инструктаже фиксируются в специальном журнале у руководителей структурных подразделений.

Порядок использования и предоставления конфиденциальной информации предприятия

Использование конфиденциальной информации предприятия допускается только теми работниками, которым доступ к такой информации необходим в силу выполняемых ими функций.

Предоставление конфиденциальной информации предприятия третьим лицам возможно не иначе как с санкции директора предприятия.

Лица виновные в нарушении режима конфиденциальной информации предприятия привлекаются в установленном порядке к уголовной, административной, дисциплинарной и гражданско-правовой ответственности.